

## REGIONALE SAMENWERKING

Gaat over de beheersing en keuzes rondom de samenwerkingsverbanden die Landerd onderhoudt met andere gemeenten en regionale partners.

## FINANCIËLE POSITIE EN RISICIBEHEER

Gaat om de balans tussen de ambities en de financiële middelen & mogelijkheden waarover de gemeente kan beschikken.

## KWALITEIT DIENSTVERLENING

Gaat over alle interactie tussen de gemeente en individuele burgers, bedrijven of organisaties. De politieke betrokkenheid van college en raad en de dagelijkse praktijk bij de balie, in de communicatie en participatie.

## BEDRIJFSVOERING

Gaat over de sturing en beheersing van alle primaire en ondersteunende processen binnen een organisatie en de wijze waarop werk wordt uitgevoerd, gemonitord en bijgestuurd.

## BESTUURBAARHEID

Gaat over sturing: doelgericht handelen door de gemeente. Dit handelen vindt plaats door samenspel binnen de keten van gemeenteraad, college van B&W en ambtelijke organisatie.

### Wel beelden bij samenwerking, maar geen afwegingskader

- + gezond wantrouwen tegen 'automatische' schaalvergroting
- Landerd beschikt niet over gedeeld en vastgesteld afwegingskader

### Beheer informatie over samenwerkingsverbanden op orde, maar geen duidelijke keuzes

- + beschrijvend inzicht in aantal, aard, omvang, contactpersonen en sturing op samenwerkingsverbanden
- geen onderscheid naar samenwerkingsverbanden die belangrijker zijn voor realisatie maatschappelijke opgaven en gemeentelijke ambities

### Geografische gerichtheid van Landerd niet eenduidig

- + college opent perspectief op Maashorst-gemeenten
- Landerd is afwachtend op geografische richtingbepaling (terwijl de oriëntatie van inwoners wel degelijk ruimte biedt)

### Financiële positie van Landerd is goed

- + alle jaarschijven van meerjarenbegroting zijn sluitend
- + Landerd hoeft weinig vreemd vermogen aan te trekken om investeringen te financieren
- + Landerd begroot behoedzaam en anticipeert tijdig op bezuinigingen

### Risicomanagement kan nog beter

- + systematiek van risicomanagement is door accountant als positief beoordeeld
- onderzoekers zien zwakten bij: mogelijke vermenging van structurele en incidentele middeleninzet, uitwerking van risicomanagement binnen de organisatie en in beeld brengen van risico's bij grondexploitaties

### Aard van dienstverlening herkenbaar, maar moeilijk uitdraagbaar

- + herkenning in de praktijk van een Landerdse identiteit met kernwaarden als pragmatisch, organisch en korte lijnen
- geen visie op daadwerkelijke betekenis van die kernwaarden (bijvoorbeeld in beschikbaarheid van gedeelde en vastgelegde normen). Landerd beschikt niet over een duidelijke visie op de gewenste doorontwikkeling van dienstverlening in nauwe samenhang met communicatie en participatie. In het bevorderen van competenties wordt dienstverlening niet breed opgepakt
- + het Informatiebeleidsplan wel expliciet in doelen en planning en in uitvoering op schema
- bij op houding en gedrag gerichte ambities (kanteling samenspel samenleving en kernwaarden in de organisatie) ontbreekt het aan strategie en implementatie

### Bestuursfilosofie is duidelijk, maar vertaling kan beter

- + het document Landerd 2.0 bevat een visie op de organisatieontwikkeling (waar zulke gerichtheid voor 2012 ontbrak)
- monitoren van de voortgang van de realisatie is niet vastgelegd in een werkwijze (vertaling van het 'wat' naar het 'hoe') en er vindt nog weinig sturing plaats op gewenste competenties/houding/gedrag van medewerkers

### Ambtelijke ondersteuning is 'doe-gericht', maar kwetsbaar

- er is geen kwaliteitsmanagement-systeem dat lerend vermogen in de organisatie kan faciliteren, waardoor kwaliteitsmanagement situationeel vormkrijgt
- + medewerkers zijn gemotiveerd, er zijn korte lijnen en de organisatie is slank ingericht op de leidinggevende structuur en interne coördinatie
- de formatieve capaciteit is kwetsbaar (de formatie is krap en geeft weinig mogelijkheid tot intern opschalen)

### Momenteel stabiliteit in bestuurscultuur

- + erkenning van belang van goede verhouding tussen raad-college-organisatie (basis van respect)
- geen systematiek voor fundamentele bezinning op werk van de raad en van het college (meer naar bevind van zaken)

### Rolvastheid en rolzuiverheid in aansluiting tussen raad-college-organisatie moet beter

- + raad wordt als sterk ervaren en organisatie is loyaal
- positie van de raad moet blijvend gemarkeerd (voorkomen dat politiek teveel vermengd raakt met invloeden van bestuur en organisatie) en bestuurlijke sturing moet versterkt (meer zichtbaarheid van college op strategische visie Landerd 2020 en als intermediair tussen raad en organisatie)

### Proces van Strategische Visie Landerd 2020 naar uitvoering niet daadkrachtig

- rollen van de overheid staan genoemd in Landerd 2020, maar zijn niet geprioriteerd en uitgewerkt
- duidelijkheid over uitvoering van Landerd 2020 is er niet in procesmatige zin noch inhoudelijke zin. Het proces is tijdens de rit aangepast en de inhoudelijke uitwerking is naar voren geschoven en verknoopt

# Landerd



## Sterkten & Zwakten kaart

Op 10 november 2011 heeft de gemeenteraad de strategische visie 'Landerd 2020: levendig en natuurlijk ondernemend' vastgesteld. Deze visie bevat inhoudelijke ambities voor de langere termijn. Bij het nadenken over de uitvoering van de strategische visie kwam, op zeker moment, de volgende vraag nadrukkelijk naar voren: 'Is de huidige gemeente (raad – college – ambtelijke ondersteuning) in staat om de strategische visie te realiseren?' Het geven van een antwoord op die vraag is aan politiek en bestuur van Landerd. In voorbereiding op deze besluitvorming is aan Necker van Naem gevraagd om op de vijf focusgebieden op deze kaart, de sterkten en zwakten van de gemeente te signaleren en te analyseren. De resultaten hiervan zijn neergelegd in het rapport 'Sterkten en Zwakten in Beeld' (van 26 juni 2013). Deze kaart bevat een visualisatie van de inhoud van het rapport. Het komt niet in plaats van dit rapport, maar bevat een samenvatting op hoofdlijnen door de onderzoekers.